

8/9~8/17  
**夏季休業**  
 窓口の再開は**8/18(月)**



発行  
 建設埼玉 鳩ヶ谷地区本部  
 〒334-0013  
 川口市南鳩ヶ谷4-24-20  
 TEL 048-287-0066  
 FAX 048-287-0068  
<http://ken-hatogaya.com>

鳩ヶ谷地区本部の執行委員長を務めさせて頂いてお



薄井執行委員長

**賃金アンケートにご協力ください**

薄井執行委員長よりご挨拶

ります薄井幸三と申します。日頃より組合における様々活動に対するご理解とご協力を頂き、感謝いたします。早いもので、就任より3年が経ちました。引き続き執行委員長として全力で組

合員の皆様のために活動していきます。現在、インボイス制度や資材高騰など、建設業を取り巻く状況は日々厳しくなっております。私自身も工務店を経営しており、身ももって痛感しております。現状を打破するためには「組合の力」が必要だと考えています。組合員の皆様

の声を集約し、自治体や行政に届けることが重要です。そのために組合が実施している「賃金自体アンケート」にご協力頂き、苦しい現状を伝えてほしいと思います。前回同様、WEBでの回答にも対応していますので、一人でも多くの皆様にご協力頂ければと思います。よろしくお願ひします。

組合加入のきっかけで一番多いのは「既存の組合員からの加入」です。皆様の一緒の現場で働いている職人の方、新規採用をする予定の方等がいらっしやいましたら、是非

**鳩ヶ谷地区本部のホームページを開設しました**

随時更新中！  
 機関紙のカラー版もありません♪

鳩ヶ谷地区本部HP

今後も組合員の皆様のご協力をよろしくお願ひします。

**組織数700人維持を目指す**  
**第23回鳩ヶ谷地区本部定期大会**



真剣に議論する大会参加者たち

5月18日(日)、湊家において「鳩ヶ谷地区本部第23回定期大会」が開催されました。組合員17人、書記局2人に加え、来賓として本部から小山田書記次長が参加し、計19人で大会に臨みました。

大会は、佐藤政美技術技能対策部長の司会のもと始まりました。出席組合員17人、委任状164人分の合計181人、組合員数698人の10分の1にあたる69名を上回ったため、大会が成立しました。議長には、今井敏幸教育宣伝

対策部長が選出され、議事を進めていきました。

まずは、「2024年度経過報告・決算報告・監査報告」について提案が行われ、原案通り承認されました。続いて「2025年度運動方針案・予算案」の提案が行われ、こちらも原案通り承認されました。

小山田書記次長からは、熱中症対策の強化について、今後は早急な対応を求められるので体制を確認するよう注意喚起がありました。

最後に、2025年度も引き続き組織数700人の維持を目指して組合活動行っていました。

**組織数700人維持のために**

2024年度は、組織数698人でスタートし、一時は結成時より掲げてきた組織数700人を達成することが出

てきました。2025年度も引き続き組織数700人の維持を目指して組合活動行っていました。

くことを確認して、第23回鳩ヶ谷地区本部定期大会は終了しました。

出来ましたが、惜しくも700人を割ってしまいました。この悔しさをバネに、2025年度は700人維持を目指していきたいと思ひます。

1人でも多くの仲間を集め、組織を強固なものにしていくことは、建設国保や共済精製の充実など組合員の皆様の生活を守る上で非常に重要です。今後も組織数を維持していくために組合加入の呼び掛けをお願いします。

組合加入のきっかけで一番多いのは「既存の組合員からの加入」です。皆様の一緒の現場で働いている職人の方、新規採用をする予定の方等がいらっしやいましたら、是非



700名達成を喜ぶ役員一同

画面イメージ(仮)

**組合員は利用料無料！**  
**組合アプリの導入決定**  
 ※9月頃をめどに導入予定

★アプリで出来ること

- ・組合から必要な情報がすぐ届く
- ・講習や健康診断の申込が24時間可能に
- ・各種手続きがスマホで出来るように
- ・コンビニや飲食店などのクーポンも提供

などなど



### 処遇改善の具体化を求める

全建総連7・12賃金・単価引き上げ、  
予算要求中央総決起大会  
春の大手建設・住宅企業交渉

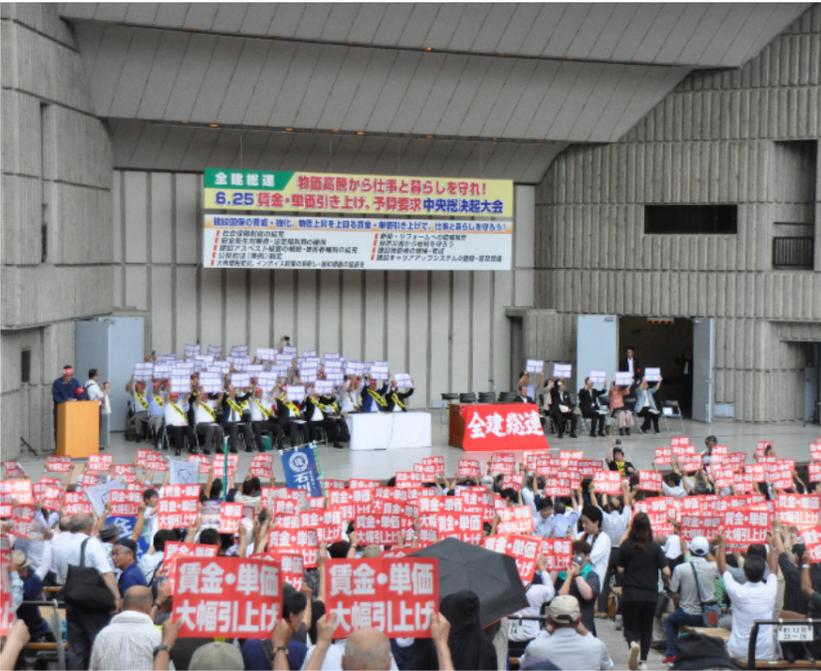
### 中央総決起大会

6月25日(水)、日比谷公園大音楽堂にて、「全建総連6・25賃金・単価引き上げ、予算要求中央総決起大会」を開催し、48県連・組合から2057人の仲間が集結しました。建設埼玉からは、77人が参加し、鳩ヶ谷地区本部からは3人が参加しました。

集会では、建設国保の育成・強化、インボイスなど、様々な問題に対し、一層の取り組み強化を確認しました。全建総連の鈴木委員長は、「昨年、担い手3法が改正、今年3月以降の公共工事設計労務単価が13年連続引き上げとなった。この動きを追い風に、建設国保の育成・強化、物価上昇を上回る大幅な賃金・単価の引き上げ向け、ともに頑張ろう」と呼び掛けました。なお、近年猛暑が続いたことにより、夏の中央総決起集会ではデモ行進を中止しました。

参加者からは「あいにくの雨天で大変だったが、この活動が少しでも組合員の処遇改善に繋がればと思い、頑張った」との声がありました。

「昨年、担い手3法が改正、今年3月以降の公共工事設計労務単価が13年連続引き上げとなった。この動きを追い風に、建設国保の育成・強化、物価上昇を上回る大幅な賃金・単価の引き上げ向け、ともに頑張ろう」と呼び掛けました。



約2,000人が声を上げました

### 大手企業と交渉



交渉に向け、団結する参加者

4月17日(木)、18日(金)を中心に、「第81回大手建設・住宅企業交渉」が行われ、ゼネコン28社、サブコン4社、ハウスメーカー8社、計40社に対し、労働者の要望を伝えました。11県連・組合から600人が参加し、建設埼玉からは38人が参加しました。

今回は、主に賃金・単価アップやインボイス制度・働き方改革などについて交渉を行い、鳩ヶ谷地区本部からは、後藤賃金対策部長と内藤労働対策部長が参加し、旭化成ホームズとの交渉に臨みました。交渉では、「人員確保が難しくなっており、賃金を上げる必要が出て来ている」「その賃金アップが行き渡っているか調査すべき」という点について、共有出来ました。後藤賃金対策部長は「まだまだ認識に隔たりが大きい。粘り強い交渉が必要」と決意を新たにしました。



スマホからも  
回答出来ます！  
2025年度 賃金実態アンケート



質問する矢倉克夫議員

組合員の賃金や労働環境の実態を把握し、改善の取り組みを行うため、2025年度も継続して賃金実態アンケート調査を実施します。対象期間は、2025年6月です。集計結果については、自治体交渉や国会議員・県会議員への要請行動などで建設業界の実態を訴える資料として広く活用していきます。

2019年には、国土交通委員会において、組合が推薦した矢倉克夫参議院議員が質問する際に建設埼玉のアンケートを資料として提出し、組合員の声を国に届けました。2024年度は、事業主841枚、一人親方・従業員2629枚の合計3470枚を提出して頂きました。平均日額は、全職種1万9600円(前年比104.1%)、大工職1万9571円(前年比103.7%)、各職1万9716円(前年比104.9%)とほぼ横ばいでした。この金額は、埼玉県の設計労務単価2万8988円の70%以下に留まっており、今後

### 対象の方は事務所までご連絡を！ 各種祝金のお知らせ

※必要書類等はお問い合わせください。

就学祝金  
10,000円

組合員本人のお子様が小学校または中学校に入学した際の祝金です。

成人祝金  
10,000円

組合員本人が満20歳になった際の祝金です。

結婚祝金  
20,000円

組合員本人が結婚された際の祝金です。

出産祝金  
10,000円

組合員本人または配偶者の出産があった際の祝金です。

法人設立  
祝金

★法人設立を考えている方は、必ず事前にご相談ください！

建設国保加入者が法人事業所を設立する際、同時に事務所健保適用除外の手続きをし、建設国保に引き続き加入する場合において、建設埼玉から法人事業所設立のお祝いとして「健保適用除外法人設立祝金」5万円を進呈します。



アンケート  
回答先

組合員本人・  
建設国保加入家族は  
無料です！

秋の検診の  
お知らせ



2025年度も引き続き秋の検診を予定しております。鳩ヶ谷地区本部の組合員本人・建設国保加入家族の方は、健診料無料(オプションは別途有料)で実施します。この機会に受診をお願いします。

日時 ①9月14日(日)  
②10月26日(日)  
③11月9日(日)  
④11月16日(日)

提出方法  
① 返信用封筒にて返信  
② WEBによる回答

調査対象  
2025年6月分

### 新規組合員の募集！

新規紹介者を紹介して頂きますと、紹介者にクオカード2,000円、さらに鳩ヶ谷地区本部から現金3,000円を上乗せいたします。ご協力お願いします。

※詳細および申し込みにつきましては、後日案内を郵送させていただきます。

場所 鳩ヶ谷市役所 川口市三ツ和 1の14の3  
・健診料 鳩ヶ谷地区本部組合員および建設国保加入家族は無料  
右記以外の方は 1万5000円  
基礎健診の場合は 6600円